

Wir suchen für unsere Scrum Organisation im Bereich Forschung & Entwicklung eine/n

## Scrum Master (w/m/d)

[www.ceyoniq.com](http://www.ceyoniq.com)

Sie gestalten den Erfolg unserer agilen Transformation weiter mit mittels:

- ✓ Coaching und kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsweisen in den Teams und bei den Stakeholdern innerhalb des Scrum@Scale-Frameworks
- ✓ Zusammenarbeit mit mehreren Teams zur Implementierung und Skalierung agiler Methoden
- ✓ Fokus auf kontinuierliche Prozessoptimierungen zur Verbesserung des skalierten agilen Umfelds
- ✓ Förderung der Zusammenarbeit und Synchronisation zwischen den Scrum Teams, um Abhängigkeiten zu managen und eine reibungslose Auslieferung von Ergebnissen sicherzustellen
- ✓ Moderation und Unterstützung bei der Durchführung von Scrum-Ritualen (auf Team- und Skalenebene)
- ✓ Konkretisierung und Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen, basierend auf Erkenntnissen u.a. aus den Scaled-Retrospektiven
- ✓ Unterstützung des Executive Action Teams bei der Beseitigung von Hindernissen zur Förderung einer agilen Kultur
- ✓ Forcierung der Sichtbarkeit der Fortschritte aller Scrum-Teams
- ✓ Unterstützung und Coaching der Scrum Master, um ein gemeinsames Verständnis und eine konsistente Anwendung agiler Methoden zu fördern

Sie bringen diese Fähigkeiten und Einstellungen mit:

- ✓ Akademische oder berufliche Ausbildung, vorzugsweise mit technischer, sozial- oder wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung
- ✓ Mindestens 3-5 Jahre Erfahrung als Scrum Master im agilen Projekt- und Produktmanagement sowie fundierte Kenntnisse in Scrum, Kanban und Lean. Erfahrung in der Skalierung von Scrum (Scrum@Scale, LeSS, SAFe und Ko.) von Vorteil
- ✓ Zertifikation Scrum Master (z.B. ASM, PSM), idealerweise Zertifizierung Skalierungsframework (z.B. Scrum@Scale)
- ✓ Identifikation mit den agilen Werten wie Kundenzentriertheit, Verlässlichkeit, Verantwortungsbewusstsein sowie Optimismus
- ✓ Unternehmerisches Denken und Handeln, Durchsetzungsvermögen und Entscheidungsfreudigkeit
- ✓ Fähigkeit agile Methoden flexibel an die Bedürfnisse von Projekten und Teams anzupassen, um die richtige Balance zwischen Selbstverantwortung und Führung zu finden
- ✓ ausgezeichnete Präsentations- und Moderationsfähigkeiten gepaart mit dem Wissen, Teams zu aktivieren und motivieren
- ✓ Umfangreiches Wissen über agile Skalierungs-Frameworks und deren Implementierung in komplexen Teamumgebungen
- ✓ Fundierte Kenntnisse im Umgang mit Projektmanagement-Tools, wie Jira und Confluence sowie digitalen Koordinationstools
- ✓ Stärken im Coaching, in der Moderation und im Konfliktmanagement verbunden mit einem tiefen Verständnis für Teamdynamiken und Organisationsverhalten
- ✓ sichere Beherrschung der deutschen Sprache und gute bis sehr gute Kenntnisse in der englischen Sprache in Wort und Schrift

Sie dürfen von uns erwarten:

- ✓ Spannende Themen und herausfordernde Aufgaben
- ✓ Umfangreiches Remote Working Konzept
- ✓ Kooperatives, offenes und faires Miteinander
- ✓ Berücksichtigung von individuellen Karriere-Wünschen
- ✓ Leistungsorientierte Vergütung
- ✓ Gelebtes Mentorenprinzip
- ✓ Mitarbeiterevents
- ✓ Erstklassige technische Ausstattung und moderne Büros
- ✓ Realisierbare Work-Life-Balance durch ein flexibles Arbeitszeitmodell
- ✓ ... und vieles mehr!

#gerne per du

CeyonIQ Technology GmbH  
Bewerbermanagement | Boulevard 9 | 33613 Bielefeld  
[www.ceyoniq.com/karriere](http://www.ceyoniq.com/karriere) | [karriere@ceyoniq.com](mailto:karriere@ceyoniq.com)

**GO DIGITAL. GET AHEAD.**